

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## ÍNDICE

<b>NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>	<b>2</b>
NOSSOS VALORES	2
NOSSA VISÃO	2
NOSSA MISSÃO	2
TOMAMOS DECISÕES COMO UMA EQUIPE	2
FALE	3
<b>FAZENDO SUA PARTE</b>	<b>3</b>
O QUE VOCÊ PRECISA FAZER:	3
SE VOCÊ GERENCIA PESSOAS, TAMBÉM PRECISA:	3
ÀS VEZES, TODOS NÓS PRECISAMOS TOMAR DECISÕES DIFÍCEIS. EM CASO DE DÚVIDA, PERGUNTE-SE:	3
O QUE ACONTECE SE EU NÃO SEGUIR NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA?	4
<b>NÓS SEGUIMOS AS LEIS</b>	<b>4</b>
<b>RESPEITAMOS OS DIREITOS HUMANOS E UNS AOS OUTROS</b>	<b>4</b>
DIVERSIDADE	5
ASSÉDIO	5
<b>NÃO TOLERAMOS PRÁTICAS DE SUBORNO E CORRUPÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>EVITAMOS CONFLITO DE INTERESSES</b>	<b>6</b>
<b>REGISTRAMOS PRESENTES E HOSPITALIDADE</b>	<b>6</b>
<b>SOMOS HONESTOS SOBRE NOSSAS FINANÇAS</b>	<b>7</b>
COMPETIMOS DE FORMA JUSTA	7
<b>PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES E MANTEMOS OS ATIVOS DA EMPRESA SEGUROS</b>	<b>8</b>
<b>NOS PREOCUPAMOS COM SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>	<b>8</b>
<b>CUIDAMOS DO MEIO AMBIENTE</b>	<b>9</b>
<b>COMITÊ DE ÉTICA</b>	<b>9</b>
<b>HISTÓRICO DE REVISÕES</b>	<b>10</b>

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	1
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## Nosso Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta é a nossa base para uma gestão sustentável, legal e inclusiva, buscando uma postura íntegra de nossos colaboradores e daqueles que atuam em nome da Sencinet.

Atuamos com integridade, ética e transparência, seguindo as normas e orientando todos na Empresa nas tomadas de decisões diárias e atividades que possam gerar riscos.

Nosso Código está alinhado com nossos valores e nos ajuda a compreender nossas interações éticas com clientes, fornecedores, representantes e funcionários do governo.

### Nossos valores

- Agilidade - agimos com rapidez e entregamos com rapidez, para nossos clientes e para nossos colegas.
- Paixão - trabalhamos muito, acreditamos em nossa equipe, acreditamos em nossa visão e estamos determinados a alcançá-la.
- Integridade - fazemos o que é certo. Cuidamos de nossos funcionários. Lutamos pela diversidade e inclusão. Ajudamos as comunidades em que atuamos. Somos humildes e frugais. Nós lideramos pelo exemplo.

### Nossa visão

- Ser o melhor e mais seguro integrador de rede definida por software, com automação ponta a ponta e visibilidade total da jornada do cliente.

### Nossa missão

- Tornar as redes corporativas rápidas, fáceis, seguras e acessíveis para nossos clientes.
- Cada um de nossos membros desempenha um papel importante para alcançar nossos objetivos. Nossos valores, propósito e Código de Ética e Conduta definem quem somos e o que defendemos, fortalecendo e protegendo a imagem de cada membro de nossa equipe e de nossa Empresa.

### Tomamos decisões como uma equipe

Sempre que precisar de ajuda, fale com seu *Line Manager* ou use nosso Canal de Compliance, Ask Compliance, enviando suas dúvidas para [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com). Nossa equipe de Compliance responderá suas dúvidas sobre nosso Código de Ética e Conduta, políticas e normas internas ou qualquer outra pergunta que você tenha sobre nosso negócio e/ou suas responsabilidades.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	2
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

Se você for um fornecedor, encontrará informações disponíveis em nosso site [www.sencinet.com](http://www.sencinet.com) sobre como nossas diretrizes se aplicam a você ou poderá entrar em contato com nossa equipe de Compliance através do email [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com)

## Fale

Sempre que você observar qualquer situação que possa representar um risco para nosso negócio, nossa integridade ou nossa imagem, qualquer tipo de comportamento suspeito de fraude, corrupção ou atos que possam representar violações de qualquer lei local ou internacional ou políticas internas. Da mesma forma, se você se sentir ameaçado ou testemunhar uma ameaça contra um colega, assédio, discriminação ou qualquer tipo de coerção ou humilhação e quiser fazer uma denúncia, utilize nosso Canal de Denúncias, Your Voice, enviando suas denúncias/relatos para [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com). O Your Voice é um canal de denúncia anônimo e qualquer pessoa: funcionário, terceiro e usuários podem fazer seus relatos.

Consideramos sua coragem para agir e declarar suas preocupações e tomaremos medidas para manter a confidencialidade de suas informações pessoais e do conteúdo relatado.

Protegeremos sua identidade e não permitiremos qualquer tipo de retaliação. Ser coagido ou ameaçado de qualquer forma para que você não faça a denúncia será considerado uma infração disciplinar e iremos lidar com isso apropriadamente.

## Fazendo Sua Parte

### O que você precisa fazer:

- Estar familiarizado com nosso código de ética e aplicá-lo todos os dias
- Seguir nosso código de ética, mesmo que vá contra um costume local
- Viver os valores da empresa
- Saber aonde ir para obter ajuda
- Denunciar irregularidades
- Manter seus treinamentos obrigatórios atualizados

### Se você gerencia pessoas, também precisa:

- Ser um líder conectado e dar o exemplo para sua equipe
- Criar uma cultura aberta onde as pessoas possam levantar questões sem medo de retaliação
- Confiar em seu pessoal para tomar decisões, mas verifique sua abordagem e compreensão
- Discutir regularmente nosso código de ética com sua equipe, incluindo as consequências de não seguir nosso código
- Reconhecer pessoas em sua equipe que fazem a coisa certa.

### Às vezes, todos nós precisamos tomar decisões difíceis. Em caso de dúvida, pergunte-se:

- Está de acordo com nosso código de ética?
- Isso é legal?
- Eu ficaria feliz em ler sobre isso nos jornais ou nas redes sociais?
- Estou confortável com esta decisão?

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	3
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

- Posso explicar minha decisão aos meus colegas ou à minha família?
- Se você não tiver certeza, fale com seu Line Manager ou com nosso Canal de Compliance.

## O que acontece se eu não seguir nosso Código de Ética e Conduta?

### Para nossa empresa

As consequências podem ser muito graves. Você pode prejudicar nossa reputação. Podemos enfrentar multas e penalidades significativas. Podemos perder nossas certificações ISO, o que nos impedirá de conquistar novos negócios.

### Para você

Se você não seguir nosso código, tomaremos as medidas disciplinares adequadas, incluindo demissão ou aplicação de responsabilidade criminal para você, seu Line Manager e a Sencinet como empresa.

## Nós Seguimos as Leis

Obedecemos a todas as leis, nacionais e internacionais, aplicadas às jurisdições onde a Empresa está presente e onde tem negócios.

Confidencialidade e proteção de informações privilegiadas, lavagem de dinheiro, legislação ambiental, abolição do trabalho infantil, escravidão moderna, anticorrupção e antissuborno, bem como os preceitos deste Código devem ser compreendidos e seguidos por todos os que interagem com a Empresa.

Todos nós temos que observar as leis internacionais aplicadas à Empresa, como a Lei de Suborno do Reino Unido e a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA - FCPA e leis equivalentes aplicadas à operação local.

## Respeitamos os Direitos Humanos e uns aos Outros

O respeito e o direito à dignidade são premissas nas interações entre nossos profissionais e gestores, que devem se estender aos nossos negócios, considerando parceiros, clientes, governo e sociedade.

A escravidão moderna é um problema global crescente. A escravidão moderna inclui tráfico humano, escravidão, e trabalho forçado ou obrigatório. Nenhuma forma de escravidão moderna é aceitável em nossas operações, ou nas empresas que trabalham conosco ou em nosso nome. E nem o trabalho infantil.

Ninguém deve ser privado de seus documentos de identidade, nem ter que pagar para trabalhar conosco.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	4
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## Diversidade

Valorizamos e acolhemos a diversidade. Não trataremos ninguém de maneira diferente de qualquer outra pessoa por causa de sua raça; sexo; religião / crenças; incapacidade; estado civil ou parceria civil; maternidade ou paternidade; orientação sexual; identidade de gênero; expressão de gênero; responsabilidades de cuidado ou por qualquer característica. Não toleramos qualquer forma de discriminação e é expressamente proibida nas relações interpessoais.

## Assédio

Não toleramos qualquer forma de assédio, seja verbal ou não verbal, pessoalmente ou por meio de redes sociais, seja sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza. Qualquer profissional, funcionário ou terceiro que se sinta assediado pode reportar ao nosso Canal de Denúncias, Your Voice, [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com).

Tratamos os colegas com respeito e incentivamos os outros a fazerem o mesmo.

## Não Toleramos Práticas de Suborno e Corrupção

O suborno consiste em oferecer, autorizar, exigir, obter ou receber qualquer tipo de presente, propina ou pagamento para obter vantagem comercial indevida.

Nossa política antissuborno e anticorrupção se aplica em todo o mundo e é responsabilidade de todos aqueles que trabalham para, com ou em nome da Empresa, ler, entender e cumprir com isso.

A violação das leis locais anticorrupção e antissuborno pode levar a penalidades criminais e civis para você, a empresa e nossos parceiros, portanto, incentivamos nossos membros a relatar situações suspeitas ao seu Line Manager ou ao nosso Canal de Denúncias, Your Voice, [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com).

A corrupção pode assumir várias formas e, portanto, devemos prestar atenção especial às seguintes situações:

- Pagamentos incomuns em dinheiro.
- Presentes generosos sendo dados ou recebidos.
- Pagamentos grandes ou incomuns a agentes ou terceiros.
- Decisões inesperadas ou ilógicas ao aceitar projetos ou contratos.
- Ignorar procedimentos normais de licitação, contratação ou pagamento.
- Procedimentos, controles financeiros ou diretrizes da empresa que não estão sendo seguidos.

Não devemos dificultar a atividade de investigação dos órgãos de fiscalização, entidades ou agentes públicos, nem interferir na sua execução.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	5
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## Evitamos Conflito De Interesses

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um indivíduo vão contra os interesses da Sencinet ou interferem na efetiva execução de suas atividades.

Para garantir um comportamento justo, a Empresa proíbe seus colaboradores:

- Atuar em processos de contratação de fornecedores de produtos e serviços ou qualquer associação comercial com empresas das quais sejam sócios ou representantes como pessoas físicas ou jurídicas de parentesco, até o terceiro grau.
- Atuar como gerente / líder ou estar subordinado a colega com parentesco natural ou civil, até o terceiro grau.
- Ter uma participação acionária significativa em um negócio concorrente ou trabalhar para um concorrente ou fornecedor enquanto for funcionário da Empresa.
- Envolver-se em atividades conflitantes ou que gerem horários incompatíveis, prejudicando o seu turno de trabalho e prejudicando o desempenho profissional.
- Usar a posição (ou qualquer informação privilegiada) para ganho pessoal ou de forma que possa prejudicar os negócios da Empresa, nem sua imagem ou posição para tirar vantagem de outras pessoas.

Esperamos que todos que trabalham para, com ou em nome da Empresa, sejam abertos e francos, qualquer que seja a parte ou nível da nossa organização em que trabalhem. É obrigação do indivíduo levar ao conhecimento dos superiores hierárquicos ou dos órgãos competentes, situações e dúvidas quanto a eventuais conflitos de interesses.

Todos os detalhes sobre esses aspectos são tratados em nossa [Política de Conflito de Interesses](#). Qualquer dúvida relacionada ao assunto pode ser tratada através do nosso Canal de Compliance, Ask Compliance, enviando suas dúvidas para [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com).

## Registramos Presentes e Hospitalidade

Desencorajamos a oferta ou aceitação de presentes, pagamentos ou hospitalidade como forma de estimular ou recompensar as relações comerciais.

Nossos funcionários podem receber e/ou oferecer brindes, presentes ou hospitalidade, desde que não tenham valor comercial, como materiais de campanha de contratados, ou valores limitados a **US\$ 30,00**. O recebimento de qualquer presente é proibido durante os processos de contratação de fornecedores, clientes ou na celebração de parcerias.

Entendemos que culturas diferentes têm costumes diferentes e respeitamos a tradição dos países onde fazemos negócios. No entanto, devemos sempre atuar levando em consideração o nosso Código de Ética e Conduta em primeiro lugar, agindo de acordo com os valores da Sencinet, obedecendo aos regulamentos internos, concebidos para garantir o cumprimento das leis locais.

Em qualquer situação, ao receber um presente que ultrapasse o valor de 30USD, devemos registrar a oferta e obter a aprovação do presente recebido, pelo site [Gifts & Hospitality](#) na Intranet.

Todos os detalhes relacionados a esses aspectos são abordados em nossa [Política de Presentes e Hospitalidade](#) e [Política Anticorrupção e Antissuborno](#). Qualquer dúvida

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	6
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

relacionada ao assunto pode ser tratada através do nosso Canal de Compliance, Ask Compliance, enviando suas dúvidas para [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com).

Não apoiamos nem fazemos doações (em dinheiro ou em espécie) a qualquer candidato, partido, campanha política ou apoio a qualquer autoridade eleita. Nossa Empresa respeita o direito de nosso pessoal de apoiar atividades políticas, desde que não esteja associado ao nome ou imagem da Sencinet.

### Somos Honestos Sobre Nossas Finanças

Não toleramos qualquer tipo de irregularidade na condução financeira de nossos negócios, incluindo fraude, sonegação fiscal, facilitação de sonegação fiscal ou lavagem de dinheiro.

Roubo, obtenção de vantagem pessoal, falsa representação, não divulgação de informações, abuso de posição ou distorção, supressão ou falsificação de registros são considerados fraude.

As consequências do não cumprimento das regras sobre fraude ou qualquer outro tipo de má conduta financeira podem resultar em sanções severas e longos períodos de prisão.

Se você estiver lidando com qualquer tipo de ato suspeito de fraude ou qualquer outra má conduta financeira, você deve reportar a situação ao nosso Canal de Denúncias, Your Voice, através do e-mail [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com).

### Competimos de forma justa

Valorizamos a honestidade, a transparência, o respeito e a confiança em todas as nossas negociações.

Acreditamos nos recursos de que dispomos para obter uma vantagem competitiva legítima: nossa gente, nosso conhecimento e nossa experiência, sempre comprometidos em atuar com ética, de acordo com nossos valores, políticas, leis e obrigações regulatórias.

Respeitamos as regras relativas à divulgação de informações comerciais e confidenciais de clientes a outras partes da Empresa.

Acreditamos em mercados livres e respeitamos os direitos de nossos concorrentes de conduzir seus negócios, não pressionamos ou coagimos nossos clientes a nos escolher às custas de nossos concorrentes.

Preferimos falar sobre nossos próprios pontos fortes em vez de falar sobre nossos concorrentes e desencorajamos declarações públicas sobre outras empresas. Quando necessário, a citação de concorrentes é importante para o uso de informações precisas, atualizadas e relevantes, cumprindo com nossas obrigações regulatórias e a legislação em termos de onde obtemos nossas informações.

Respeitamos as leis de comércio justo no caso de países que possuem leis contra acordos anticompetitivos.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	7
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## Protegemos As Informações E Mantemos Os Ativos Da Empresa Seguros

Valorizamos a confidencialidade e a privacidade de todas as informações mantidas pela Empresa, sejam de clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou próprias.

Temos políticas e procedimentos internos que garantem a segurança das informações e serviços prestados pela Sencinet. Proibimos o uso de informações privilegiadas obtidas em serviço pela empresa para ganho pessoal indevido.

Os dados usados em seu trabalho devem ser mantidos em sigilo, usados de acordo com as diretrizes da Empresa para o tratamento de dados pessoais por funcionários que trabalham para, com e em nome da Empresa.

As informações confidenciais não devem ser divulgadas ou discutidas deliberadamente. Devem ser utilizadas apenas para fins comerciais e/ou legais.

Devemos garantir que todos os incidentes de dados pessoais sejam relatados aos reguladores de proteção de dados e solicitar que quaisquer violações de dados pessoais suspeitas sejam relatadas imediatamente ao DPO da Sencinet, [dpo@sencinet.com](mailto:dpo@sencinet.com).

Ao usar a mídia social, você deve estar ciente de como você se representa. Você nunca sabe quem está olhando suas postagens; você pode muito bem estar conectado a colegas, nossos clientes, parceiros e fornecedores. Mesmo se você achar que pode ser particular, pode não ser.

Em algumas áreas onde os funcionários examinam informações confidenciais, o uso de dispositivos online ou mídias sociais é proibido. Comportamentos inadequados envolvendo mídias sociais serão tratados de acordo com nosso procedimento disciplinar e casos graves podem ser vistos como falta grave, que pode resultar em demissão.

## Nos Preocupamos Com Saúde, Segurança E Bem-Estar

Acreditamos que os negócios da Sencinet não devem prejudicar ou causar danos a terceiros, portanto, as informações sobre saúde, segurança e bem-estar devem ser tratadas com transparência.

Nos preocupamos com a utilização de equipamentos adequados e treinamentos essenciais por parte dos colaboradores na execução de suas funções.

Qualquer atividade que coloque em risco a saúde e a segurança dos funcionários deve ser interrompida imediatamente. Manter a integridade física e a satisfação de nossos membros é a prioridade de nossa Empresa.

Nosso foco é manter nossos colaboradores saudáveis e felizes, e acreditamos que sua produtividade está intimamente ligada a esses fatores.

Não permitimos que os trabalhadores desempenhem suas funções sob a influência de bebidas alcoólicas, drogas ou qualquer outra substância que possa colocar em dúvida ou risco o comportamento ou julgamento profissional. Além disso, proibimos a venda, posse, distribuição ou preparação de quaisquer produtos e substâncias, legais ou ilegais, em qualquer local de trabalho ou instalações da Sencinet.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	8
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

## Cuidamos Do Meio Ambiente

Promovemos o desenvolvimento sustentável, a educação e a consciência ambiental.

Buscamos que nossas atividades sejam baseadas na redução da poluição e na minimização dos impactos de nossa operação no meio ambiente.

Esperamos que todos sigam as leis e regulamentos ambientais que se aplicam a eles e aos nossos negócios, bem como aos nossos padrões e compromissos ambientais. Muitos dos compromissos em nossa política ambiental afetam nosso dia a dia de trabalho. Incentivamos a:

- Consumir menos.
- Reutilizar, sempre que possível.
- Reciclar quando não puder ser reutilizado.
- Projetar novos produtos, serviços e equipamentos para usar menos energia e recursos naturais.
- Gerenciar a energia e os recursos naturais com sabedoria em todas as partes do negócio.

Os critérios de sustentabilidade devem ser levados em consideração na execução de novos projetos, garantindo que o sistema de gestão ambiental seja definido de acordo com a norma ISO14001:2015.

## Comitê de Ética

Nosso Comitê de Ética, definido por Resolução da Diretoria Executiva, será responsável pela elaboração, revisão e divulgação deste Código, zelando pela pertinência, atualização, disseminação e aplicação do mesmo. A Comissão analisa a natureza e a frequência das violações do Código, recomenda ações preventivas e corretivas, monitoriza os processos de infração e incentiva os colaboradores a praticarem uma conduta ética e imparcial. O Comitê também será responsável por fazer a governança de nosso Canal de Denúncias, Your Voice.

## Penalidades

Quando constataremos alguma irregularidade ou transgressão ao nosso Código de Ética e Conduta, identificando suas responsabilidades, a Sencinet aplicará as medidas disciplinares justas aos colaboradores, de acordo com o processo disciplinar de cada país. No caso de envolvimento de empresas, terceiros ou sócios, serão aplicadas as sanções contratuais, sem prejuízo das demais medidas legais aplicáveis.

## Nossos canais de comunicação

Todas as suas reclamações sobre fraude, corrupção, atos ilícitos, violações do Código de Ética e Conduta, ou quaisquer outros assuntos que possam prejudicar nossos princípios e interesses, devem ser encaminhadas para o nosso Canal de Denúncias, Your Voice, por e-mail: [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com).

Em caso de dúvida sobre o comportamento adequado em uma situação real do dia a dia, entre em contato com nosso Canal de Compliance, Ask Compliance, por e-mail: [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com).

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	9
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 3
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Hermann Maranhão	Data da Versão: 27/10/2022

### Histórico de Revisões

Versão	Data	Autor(es)	Conteúdo revisado
1	01/12/2020	Equipe Compliance	Criação do Documento
2	17/02/2021	Julia Limas	Troca dos termos "Linha de Compliance" por "Canal de Compliance" e "gerente" por "line manager"
3	17/10/2022	Equipe Compliance	Inclusão Site G&H, ajustes de textos gerais

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 10/2024	10
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	