

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

## ÍNDICE

<b>NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b> .....	<b>2</b>
NOSSOS VALORES .....	2
NOSSA VISÃO .....	2
NOSSA MISSÃO .....	2
<b>FAZENDO SUA PARTE</b> .....	<b>3</b>
O QUE VOCÊ PRECISA FAZER: .....	3
SE VOCÊ GERENCIA PESSOAS, TAMBÉM PRECISA: .....	3
ÀS VEZES, TODOS NÓS PRECISAMOS TOMAR DECISÕES DIFÍCEIS. EM CASO DE DÚVIDA, PERGUNTE-SE: .....	3
O QUE ACONTECE SE EU NÃO SEGUIR NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA? .....	3
<b>NÓS SEGUIMOS AS LEIS</b> .....	<b>4</b>
<b>RESPEITAMOS OS DIREITOS HUMANOS E UNS AOS OUTROS</b> .....	<b>4</b>
DIVERSIDADE .....	4
ASSÉDIO .....	4
<b>NÃO TOLERAMOS PRÁTICAS DE SUBORNO E CORRUPÇÃO</b> .....	<b>5</b>
<b>EVITAMOS CONFLITO DE INTERESSES</b> .....	<b>5</b>
<b>REGISTRAMOS PRESENTES E HOSPITALIDADE</b> .....	<b>6</b>
<b>SOMOS HONESTOS SOBRE NOSSAS FINANÇAS</b> .....	<b>6</b>
COMPETIMOS DE FORMA JUSTA .....	7
<b>PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES E MANTEMOS OS ATIVOS DA EMPRESA SEGUROS</b> -	<b>7</b>
<b>USO ADEQUADO DE FERRAMENTAS DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL</b> .....	<b>8</b>
RISCOS E RESPONSABILIDADES .....	8
RESTRICÇÕES NO COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES .....	8
APROVAÇÃO E VALIDAÇÃO DE RESULTADOS .....	8
<b>NOS PREOCUPAMOS COM SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b> .....	<b>9</b>
<b>CUIDAMOS DO MEIO AMBIENTE</b> .....	<b>9</b>
<b>COMITÊ DE ÉTICA</b> .....	<b>10</b>
<b>NOSSO CANAL DE COMUNICAÇÃO</b> .....	<b>10</b>
<b>HISTÓRICO DE REVISÕES</b> .....	<b>11</b>

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	1
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

## Nosso Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta é a nossa base para uma gestão sustentável, legal e inclusiva, buscando uma postura íntegra de nossos colaboradores e daqueles que atuam em nome da Sencinet.

Atuamos com integridade, ética e transparência, seguindo as normas e orientando todos na Empresa nas tomadas de decisões diárias e atividades que possam gerar riscos.

Nosso Código está alinhado com nossos valores e nos ajuda a compreender nossas interações éticas com clientes, fornecedores, representantes e funcionários do governo.

### Nossos valores

**Agilidade** - agimos com rapidez e entregamos com rapidez, para nossos clientes e para nossos colegas.

**Paixão** - trabalhamos muito, acreditamos em nossa equipe, acreditamos em nossa visão e estamos determinados a alcançá-la.

**Integridade** - fazemos o que é certo. Cuidamos de nossos funcionários. Lutamos pela diversidade e inclusão. Ajudamos as comunidades em que atuamos. Somos humildes e frugais. Nós lideramos pelo exemplo.

### Nossa visão

Ser o melhor e mais seguro integrador de rede definida por software, com automação ponta a ponta e visibilidade total da jornada do cliente.

### Nossa missão

Tornar as redes corporativas rápidas, fáceis, seguras e acessíveis para nossos clientes.

Cada um de nossos membros desempenha um papel importante para alcançar nossos objetivos. Nossos valores, propósito e Código de Ética e Conduta definem quem somos e o que defendemos, fortalecendo e protegendo a imagem de cada membro de nossa equipe e de nossa Empresa.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	2
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

## Fazendo Sua Parte

### O que você precisa fazer:

- Estar familiarizado com nosso código de ética e aplicá-lo todos os dias
- Seguir nosso código de ética, mesmo que vá contra um costume local
- Viver os valores da empresa
- Saber aonde ir para obter ajuda
- Denunciar irregularidades
- Manter seus treinamentos obrigatórios atualizados

### Se você gerencia pessoas, também precisa:

- Ser um líder conectado e dar o exemplo para sua equipe
- Criar uma cultura aberta onde as pessoas possam levantar questões sem medo de retaliação
- Reconhecer pessoas em sua equipe que fazem a coisa certa
- Recordar toda a sua equipe, quando seja pertinente, as consequências de não seguir nosso código.

### Às vezes, todos nós precisamos tomar decisões difíceis. Em caso de dúvida, pergunte-se:

- Está de acordo com nosso código de ética?
- Isso é legal?
- Eu ficaria feliz em ler sobre isso nos jornais ou nas redes sociais?
- Estou confortável com esta decisão?
- Posso explicar minha decisão aos meus colegas ou à minha família?
- Se você não tiver certeza, fale com seu Line Manager ou com as pessoas responsáveis de Compliance.

### O que acontece se eu não seguir nosso Código de Ética e Conduta?

#### Para nossa empresa

As consequências podem ser muito graves. Você pode prejudicar nossa reputação. Podemos enfrentar multas e penalidades significativas. Podemos perder nossas certificações, o que nos impedirá de conquistar novos negócios.

#### Para você

Se você não seguir nosso código, tomaremos as medidas disciplinares adequadas, incluindo demissão ou aplicação de responsabilidade criminal para você, seu Line Manager e a Sencinet como empresa.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	3
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

### Nós Seguimos as Leis

Obedecemos a todas as leis, nacionais e internacionais, aplicadas às jurisdições onde a Sencinet está presente e onde tem negócios.

Confidencialidade e proteção de informações privilegiadas, lavagem de dinheiro, legislação ambiental, abolição do trabalho infantil, escravidão moderna, anticorrupção e antissuborno, bem como os preceitos deste Código devem ser compreendidos e seguidos por todos os que interagem com a Sencinet.

Todos nós temos que observar as leis locais e internacionais que se aplicam à Sencinet.

### Respeitamos os Direitos Humanos e uns aos Outros

O respeito e o direito à dignidade são premissas nas interações entre nossos profissionais e gestores, que devem se estender aos nossos negócios, considerando parceiros, clientes, governo e sociedade.

A escravidão moderna é um problema global crescente. A escravidão moderna inclui tráfico humano, escravidão, e trabalho forçado ou obrigatório. Nenhuma forma de escravidão moderna é aceitável em nossas operações, ou nas empresas que trabalham conosco ou em nosso nome. E nem o trabalho infantil.

Ninguém deve ser privado de seus documentos de identidade, nem ter que pagar para trabalhar conosco.

### Diversidade

Valorizamos e acolhemos a diversidade. Não trataremos ninguém de maneira diferente de qualquer outra pessoa por causa de sua raça; sexo; religião/crenças; deficiências; estado civil; maternidade ou paternidade; orientação sexual; identidade de gênero; expressão de gênero; responsabilidades de cuidado ou por qualquer característica. **Não toleramos qualquer forma de discriminação.**

### Assédio

Não toleramos qualquer forma de assédio, seja verbal ou não verbal, seja sexual, moral, econômico ou de qualquer outra natureza. Tratamos os colegas com respeito e incentivamos os outros a fazerem o mesmo.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	4
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

### **Não Toleramos Práticas de Suborno e Corrupção**

O suborno consiste em oferecer, autorizar, exigir, obter ou receber qualquer tipo de presente, propina ou pagamento para obter vantagem comercial indevida.

Nossa **“Política Anticorrupção e Antissuborno”** se aplica para todos aqueles que trabalham com ou em nome da Sencinet, e é dever de todos ler, entender e cumprir com ela.

A violação das leis locais anticorrupção e antissuborno pode levar a penalidades criminais e civis para você, a empresa e nossos parceiros, portanto, incentivamos nossos funcionários a relatar situações.

A corrupção pode assumir várias formas e, portanto, devemos prestar atenção especial às seguintes situações:

- Pagamentos incomuns em dinheiro.
- Presentes generosos sendo dados ou recebidos.
- Pagamentos grandes ou incomuns a agentes ou terceiros.
- Decisões inesperadas ou ilógicas ao aceitar projetos ou contratos.
- Ignorar procedimentos normais de licitação, contratação ou pagamento.
- Procedimentos, controles financeiros ou diretrizes da empresa que não estão sendo seguidos.

Não devemos dificultar a atividade de investigação dos órgãos de fiscalização, entidades ou agentes públicos, nem interferir na sua execução.

### **Evitamos Conflito De Interesses**

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de um indivíduo vão contra os interesses da Sencinet ou interferem na efetiva execução de suas atividades.

Para garantir um comportamento justo, a Sencinet proíbe seus colaboradores de:

- Atuar em processos de contratação de fornecedores de produtos e serviços ou qualquer associação comercial com empresas das quais sejam sócios ou representantes como pessoas físicas ou jurídicas de parentesco, até o terceiro grau.
- Atuar como gerente/líder ou estar subordinado a colega com parentesco natural ou civil, até o terceiro grau.
- Ter uma participação acionária significativa em um negócio concorrente ou trabalhar para um concorrente ou fornecedor enquanto for funcionário da Sencinet.
- Envolver-se em atividades conflitantes ou que gerem horários incompatíveis, prejudicando o seu turno de trabalho e prejudicando o desempenho profissional.
- Usar a posição ou qualquer informação privilegiada, para ganho pessoal ou de forma que possa prejudicar os negócios da Sencinet.
- Usar a posição ou qualquer informação privilegiada para tirar vantagem de outras pessoas.

Esperamos que todos que trabalham para, com ou em nome da Sencinet, sejam abertos e francos, qualquer que seja a área ou posição dentro da organização. É obrigação do

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	5
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

colaborador levar ao conhecimento dos superiores hierárquicos ou dos órgãos competentes, situações e dúvidas quanto a eventuais conflitos de interesses.

Todos os detalhes sobre esses aspectos são tratados em nossa [Política de Conflito de Interesses](#).

### Registramos Presentes e Hospitalidade

Desencorajamos a oferta ou aceitação de presentes, pagamentos ou hospitalidade como forma de estimular ou recompensar as relações comerciais.

Nossos funcionários podem receber e/ou oferecer brindes, presentes ou hospitalidade, desde que não tenham valor comercial, como materiais de marketing, ou valores limitados a **US\$ 30,00**. O recebimento de qualquer presente é proibido durante os processos de contratação de fornecedores, clientes ou parceiros; assim como em negociações derivadas do relacionamento comercial como SLAs, multas, ocorrências derivadas de auditorias, entre outros.

Entendemos que culturas diferentes têm costumes diferentes e respeitamos a tradição dos países onde fazemos negócios. No entanto, devemos sempre atuar levando em consideração o nosso Código de Ética e Conduta em primeiro lugar, agindo de acordo com os valores da Sencinet, obedecendo aos regulamentos internos, criados para garantir o cumprimento das leis.

Todos os detalhes relacionados a esse tema devem ser verificados em nossa [Política de Presentes e Hospitalidade](#).

Não apoiamos nem fazemos doações (em dinheiro ou em espécie) a qualquer candidato, partido, campanha política ou apoio a qualquer autoridade eleita. A Sencinet respeita o direito de nosso pessoal de apoiar atividades políticas, desde que não esteja associado ao nome ou imagem da Sencinet.

### Somos Honestos Sobre Nossas Finanças

Não toleramos qualquer tipo de irregularidade na condução financeira de nossos negócios, incluindo fraude, sonegação fiscal, facilitação de sonegação fiscal ou lavagem de dinheiro.

Roubo, obtenção de vantagem pessoal, falsa representação, não divulgação de informações, abuso de posição ou distorção, supressão ou falsificação de registros são considerados fraude.

As consequências do não cumprimento das regras sobre fraude ou qualquer outro tipo de má conduta financeira podem resultar em sanções severas e longos períodos de prisão.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	6
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

### Competimos de forma justa

Valorizamos a honestidade, a transparência, o respeito e a confiança em todas as nossas negociações.

Acreditamos nos recursos de que dispomos para obter uma vantagem competitiva legítima: nossa gente, nosso conhecimento e nossa experiência, sempre comprometidos em atuar com ética, de acordo com nossos valores, políticas, leis e obrigações regulatórias.

Respeitamos as regras relativas à divulgação de informações comerciais e confidenciais de clientes a outras partes da Sencinet.

Acreditamos em mercados livres e respeitamos os direitos de nossos concorrentes de conduzir seus negócios, não pressionamos ou coagimos nossos clientes a nos escolher às custas de nossos concorrentes.

Preferimos falar sobre nossos próprios pontos fortes em vez de falar sobre nossos concorrentes e desencorajamos declarações públicas sobre outras empresas. Quando necessário, a citação de concorrentes é importante o uso de informações precisas, atualizadas e relevantes, cumprindo com nossas obrigações regulatórias e a legislação associada ao comércio justo.

### Protegemos as Informações e Mantemos os Ativos da Empresa Seguros

Valorizamos a confidencialidade e a privacidade de todas as informações mantidas pela Sencinet, sejam de clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou próprias.

Temos políticas e procedimentos internos que garantem a segurança das informações e serviços prestados pela Sencinet. Proibimos o uso de informações privilegiadas obtidas em serviço pela empresa para ganho pessoal indevido.

Os dados usados em seu trabalho devem ser mantidos em sigilo, usados de acordo com as diretrizes da Sencinet para o tratamento de dados pessoais por funcionários que trabalham para, com e em nome da Empresa.

As informações confidenciais não devem ser divulgadas ou discutidas deliberadamente. Devem ser utilizadas apenas para fins comerciais e/ou legais.

Devemos garantir que todos os incidentes de dados pessoais sejam relatados aos reguladores de proteção de dados e solicitar que quaisquer violações de dados pessoais suspeitas sejam relatadas imediatamente ao DPO da Sencinet, [dpo@sencinet.com](mailto:dpo@sencinet.com).

Ao usar redes sociais, você deve estar ciente de como você se representa. Você nunca sabe quem está olhando suas postagens; você pode muito bem-estar conectado a colegas, nossos clientes, parceiros e fornecedores. Mesmo se você achar que pode ser particular, pode não ser.

Em algumas áreas onde os funcionários examinam informações confidenciais, o uso de dispositivos online ou redes sociais é proibido. Comportamentos inadequados envolvendo redes sociais serão tratados de acordo com nosso procedimento disciplinar e casos graves podem ser vistos como falta grave, que pode resultar em demissão.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	7
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

Para tratamento de dados pessoais, consulte nossa [Política Empresarial de Privacidade e Proteção de Dados](#).

## Uso Adequado de Ferramentas de Inteligência Artificial

A utilização de ferramentas de inteligência artificial (IA) como ChatGPT, CoPilot Bard, entre outras, pode trazer benefícios significativos para o nosso negócio, desde que realizada de maneira responsável e em conformidade com as diretrizes estabelecidas neste Código de Ética.

### Riscos e Responsabilidades

O uso de IA deve ser conduzido com cautela, considerando os riscos potenciais associados à proteção de informações confidenciais e à precisão dos resultados gerados. É fundamental entender que as informações inseridas em tais ferramentas serão incorporadas aos modelos e, conseqüentemente, se tornarão propriedade do fornecedor da tecnologia. Isso pode resultar em compartilhamento involuntário de dados com terceiros ou mesmo com outros usuários fora da nossa organização.

Além disso, as ferramentas de IA são baseadas em dados disponíveis até o momento de seu uso. Dados incompletos ou desatualizados podem comprometer a confiabilidade das informações fornecidas, gerando resultados potencialmente imprecisos.

### Restrições no Compartilhamento de Informações

Informações confidenciais, não públicas ou pessoais NÃO devem ser inseridas ou compartilhadas com ferramentas de IA, exceto em situações previamente autorizadas e estabelecidas pela Companhia. Isso inclui, mas não se limita a dados relacionados a:

- Indivíduos específicos
- Informações do "Know-how" da Sencinet e ativos de informação que podem comprometer a segurança
- Dados de clientes, fornecedores, investidores, e outras partes interessadas
- Informações protegidas por direitos de patente, propriedade intelectual ou direitos autorais

### Aprovação e Validação de Resultados

Todos os resultados gerados por ferramentas de IA sempre devem ser revisados antes de serem utilizados. A qualidade e a precisão das informações fornecidas devem ser criteriosamente avaliadas, e é responsabilidade dos colaboradores assegurar que as análises realizadas com o auxílio de IA estejam em conformidade com os padrões internos de qualidade, segurança e privacidade.

O uso ético e responsável de tecnologias de IA reflete nosso compromisso com a integridade, a confidencialidade e a precisão das informações, reforçando os valores fundamentais da Sencinet.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	8
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

### Nos Preocupamos com Saúde, Segurança e Bem-Estar

Qualquer atividade que coloque em risco a saúde e a segurança dos funcionários deve ser interrompida imediatamente. Manter a integridade física e a satisfação de nossos funcionários é a prioridade da Sencinet.

Nosso foco é manter nossos colaboradores saudáveis e felizes, e acreditamos que sua produtividade está intimamente ligada a esses fatores.

Não permitimos que os trabalhadores desempenhem suas funções sob a influência de bebidas alcoólicas, drogas ou qualquer outra substância que possa colocar em dúvida ou risco o comportamento ou julgamento profissional. Além disso, proibimos a venda, posse, distribuição ou preparação de quaisquer produtos e substâncias, legais ou ilegais, em qualquer local de trabalho ou instalações da Sencinet.

### Cuidamos do Meio Ambiente

Promovemos o desenvolvimento sustentável, a educação e a consciência ambiental.

Buscamos minimizar os impactos no meio ambiente derivado de nossa operação.

Cumprimos as leis e regulamentos ambientais aplicáveis ao nosso negócio, assim como os nossos compromissos ambientais, os quais são baseados nas melhores práticas de gestão ambiental do mercado.

Muitos dos compromissos em nossa política ambiental afetam nosso dia a dia de trabalho. Incentivamos a:

- Consumir menos.
- Reutilizar, sempre que possível.
- Reciclar quando não puder ser reutilizado.
- Gerenciar a energia e os recursos naturais com sabedoria em todas as partes do negócio.

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	9
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

## Comitê de Ética

Sempre que você observar qualquer situação que possa representar um risco para nosso negócio, nossa integridade ou nossa imagem, qualquer tipo de comportamento suspeito de fraude, corrupção ou atos que possam representar violações de qualquer lei local ou internacional ou políticas internas, **FALE**.

Da mesma forma, se você se sentir ameaçado ou testemunhar uma ameaça contra um colega, assédio, discriminação ou qualquer tipo de coerção ou humilhação e quiser fazer uma denúncia, utilize nosso **Canal de Ética, Your Voice - [yourvoice@sencinet.com](mailto:yourvoice@sencinet.com)**. O Your Voice é um canal de denúncia anônimo e está disposição a funcionários e qualquer parte interessada externa.

Consideramos sua coragem para agir e declarar suas preocupações e tomaremos medidas para manter a confidencialidade de suas informações pessoais e do conteúdo relatado.

Protegeremos sua identidade e não permitiremos qualquer tipo de retaliação. Ser coagido ou ameaçado de qualquer forma para que você não faça a denúncia será considerado uma infração disciplinar e iremos lidar com isso apropriadamente.

Nosso Comitê de Ética, definido por Resolução da Diretoria Executiva, será responsável pela elaboração, revisão e divulgação deste Código, zelando pela pertinência, atualização, disseminação e aplicação do mesmo. O Comitê analisa a natureza e a frequência das violações do Código, recomenda ações preventivas e corretivas, monitora os processos de infração e incentiva os colaboradores a praticarem uma conduta ética e imparcial. O Comitê também será responsável por fazer a governança de nosso Canal de Ética, Your Voice.

## Penalidades

Quando constataremos alguma irregularidade ou transgressão ao nosso Código de Ética e Conduta, identificando suas responsabilidades, a Sencinet aplicará as medidas disciplinares justas aos colaboradores, de acordo com o processo disciplinar de cada [país](#). No caso de envolvimento de terceiros, serão aplicadas as sanções contratuais, sem prejuízo das demais medidas legais aplicáveis.

## Nosso Canal de Comunicação

Em caso de dúvida sobre o comportamento adequado em uma situação real do dia a dia, entre em contato com nosso Canal de Compliance, Ask Compliance, por e-mail: [askcompliance@sencinet.com](mailto:askcompliance@sencinet.com).

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	10
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	

	<b>CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA</b>		
	Tipo: Política Institucional		Número de Versão: 4
Área Emitente: Compliance	Autor: Equipe Compliance	Aprovador: Javier Gonzalez	Data da Versão: 30/09/2024

### Histórico de Revisões

Versão	Data	Autor(es)	Conteúdo revisado
1	01/12/2020	Equipe Compliance	Criação do Documento
2	17/02/2021	Julia Limas	Troca dos termos “Linha de Compliance” por “Canal de Compliance” e “gerente” por “line manager”
3	17/10/2022	Equipe Compliance	Inclusão Site G&H, ajustes de textos gerais
4	30/09/2024	Angela/Julia	Ajustes na redação. Mudança de terminologia: Canal de Denúncia para Canal de Ética Inclusão de informações sobre IA

PÚBLICO	
Próxima Revisão: 09/2026	11
Cópia NÃO controlada se impressa ou baixada. Considere o meio ambiente antes de imprimir este documento.	